

Wijziging

zorgovereenkomst met een zorgverlener

40.022NT/1118

Met dit formulier legt u wijzigingen in de zorgovereenkomst met een zorgverlener schriftelijk vast.

Vul alléén in wat er is gewijzigd. Zodra wij een wijziging hebben ontvangen, verwerken wij deze zo snel mogelijk. Houd er wel rekening mee dat sommige wijzigingen pas per de 1^e van de nieuwe maand verwerkt kunnen worden. Wijzigen de werkzaamheden? Dan moet u een nieuwe zorgovereenkomst invullen.

Het gebruik van de meest recente versie van dit wijzigingsformulier is verplicht. Deze vindt u altijd op svb.nl/pgb.

1 Uw gegevens

Het gaat hier om de gegevens van de budgethouder: de persoon die de zorg krijgt.

voorletters en achternaam

burgerservicenummer (BSN)

klantnummer SVB

2 Gegevens zorgverlener

Het gaat hier om de gegevens van de zorgverlener: de persoon die de zorg verleent.

burgerservicenummer (BSN)
van de zorgverlener

naam van de zorgverlener

3 Ingangsdatum wijziging

Dit is de dag waarop de wijziging ingaat.

Wanneer gaat de wijziging in

dag-maand-jaar

4 Gegevens die gewijzigd worden

Geef aan welke gegevens gewijzigd worden.

Als werkzaamheden wijzigen moet de gemeente of het zorgkantoor akkoord gaan. Daarom moet u in dat geval een nieuwe zorgovereenkomst afsluiten.

Ik wil de werkafspraken wijzigen (Ga naar 5)

Ik wil de looptijd van de zorgovereenkomst wijzigen (Ga naar 6.1)

Ik wil de zorgovereenkomst beëindigen (Ga naar 6.2)

Ik wil het loon of de vergoeding van mijn zorgverlener wijzigen (Ga naar 7)

Ik wil de reiskosten van mijn zorgverlener wijzigen. (Ga naar 8)

Het toepassen van de loonheffingskorting (Ga naar 9)

Ik wil een wijziging aanbrengen in de overige afspraken die ik heb gemaakt met mijn zorgverlener (Ga naar 10)

5 De werkafspraken zijn gewijzigd

Krijgt uw zorgverlener een maandloon en wijzigt het aantal uren per week? Vul dan ook punt 5 in.

| | | |
|----------------------------------|-----------|-------|
| Wat zijn de nieuwe werkafspraken | maandag | uur |
| | dinsdag | uur |
| | woensdag | uur |
| | donderdag | uur |
| | vrijdag | uur |
| | zaterdag | uur |
| | zondag | uur + |
| | totaal | uur |

Rond de uren af:
15 minuten = 0,25
30 minuten = 0,50

Hoeveel uren zorg ontvangt u wekelijks van deze zorgverlener uit de volgende budgetten

| | |
|-------------------------|--|
| uur uit Wlz-budget | |
| uur uit Wmo-BG | |
| uur uit Wmo-HH | |
| uur uit Jeugdwet-budget | |
| Zvw-budget | uur uit verpleging |
| | uur uit persoonlijke verzorging |
| | uur uit medisch specialistische verzorging thuis |

Heeft u een arbeidsovereenkomst en werkt uw zorgverlener maximaal 3 dagen per week?
Neem dan contact op met Dienstverlening PGB als uw zorgverlener meer gaat werken.

6.1 De looptijd van de zorgovereenkomst is gewijzigd

Wat is de nieuwe looptijd van de zorgovereenkomst

De overeenkomst is geldig voor bepaalde tijd, namelijk tot en met
dag-maand-jaar
De overeenkomst is geldig voor onbepaalde tijd

6.2. De zorgovereenkomst beëindigen

De zorgovereenkomst eindigt op dag-maand-jaar
Wij bedoelen de laatste dag dat uw zorgverlener voor u werkt. Dit is inclusief de opzegtermijn.

De opzegtermijn is maand(-en)

Let op: Met dit formulier geeft u de beëindiging aan de SVB door. Het opzeggen van de zorgovereenkomst doet u schriftelijk bij uw zorgverlener. Zet in de brief per wanneer en waarom u de zorgovereenkomst opzegt. Houd rekening met de opzegtermijn en of u eventueel een ontslagvergunning moet aanvragen. Kijk voor meer informatie over het opzeggen van een zorgovereenkomst op www.svb.nl/pgb of neem contact op met de SVB.

7 De vergoeding is gewijzigd

Hoeveel wordt de vergoeding

U kunt met uw zorgverlener alleen een maandloon afspreken als uw zorgverlener een vast aantal uren per week op vaste dagen bij u werkt. Anders kiest u voor een uurloon.

Geef hieronder aan welke werkzaamheden van toepassing zijn en vul het maand- of uurloon in. Het loon moet gelijk of hoger zijn dan het minimumloon. Het loon is inclusief 8% vakantiegeld. Het vakantiegeld wordt samen met het maandloon uitbetaald. Verleent uw zorgverlener de werkzaamheden als ondernemer voor de inkomstenbelasting? Dan zijn zowel het minimumloon als het vakantiegeld niet van toepassing.

| | | |
|--------|-----------------------------------|---|
| Wlz | werkzaamheden op grond van de Wlz | € |
| | per uur per maand | |
| | werkzaamheden op grond van de Wlz | € |
| | per uur per maand | |
| | werkzaamheden op grond van de Wlz | € |
| | per uur per maand | |
| | vervoer | € |
| | per km per rit | |
| Wmo-BG | begeleiding | € |
| | per uur per maand | |
| | persoonlijke verzorging | € |
| | per uur per maand | |
| | bemiddeling | € |
| | per uur per maand | |
| | vervoer | € |
| | per km per rit | |

| | | |
|----------|--|---|
| Wmo-HH | hulp bij het huishouden | € |
| | per uur per maand | |
| | bemiddeling | € |
| | per uur per maand | |
| Jeugdwet | werkzaamheden op grond van de Jeugdwet | € |
| | per uur per maand | |
| | werkzaamheden op grond van de Jeugdwet | € |
| | per uur per maand | |
| | werkzaamheden op grond van de Jeugdwet | € |
| | per uur per maand | |
| | bemiddeling | € |
| | per uur per maand | |
| | vervoer | € |
| | per km per rit | |
| Zvw | verpleging | € |
| | per uur per maand | |
| | persoonlijke verzorging | € |
| | per uur per maand | |
| | Medisch specialistische verzorging thuis | € |
| | per uur per maand | |

Voor Zvw-werkzaamheden kunt u alleen een (gewijzigde) vergoeding per maand afspreken als u uw zorgverlener nu ook al een maandloon betaalt. Anders kunt u alleen een (gewijzigd) uurloon afspreken.

Vakantie-uren

Kiest u voor een uurloon en heeft u een arbeidsovereenkomst? Geef dan hier aan of het loon inclusief of exclusief vakantie uren is. Als u geen keuze maakt dan is het loon inclusief vakantie uren.
- Als u zorg krijgt uit de Zvw, dan is het alleen mogelijk om te kiezen voor de optie waarbij de vakantie-uren zijn inbegrepen.

De vakantie-uren (8,33%) zijn bij het totaal aantal uren inbegrepen.

De zorgverlener neemt tijdens een vakantie vakantie-uren op, maar declareert deze niet.

De vakantie-uren (8,33%) zijn niet bij het totaal aantal uren inbegrepen.

De zorgverlener wordt in de vakantie doorbetaald door de opgebouwde vakantie-uren te declareren.

Heeft u ook andere vergoedingen afgesproken

nee, op alle werktijden geldt de vergoeding die ik hiervoor heb ingevuld ja *Vul hieronder de afwijkende vergoedingen in en geef aan wanneer ze gelden. Bijvoorbeeld voor slaap-, avond- en nachtdiensten of bijzondere taken.*

vergoeding 1 €

per uur voor

omschrijving

Deze vergoeding wordt betaald uit het

Wlz-budget
Wmo-budget voor begeleiding
Wmo-budget voor hulp bij het huishouden
Jeugdwet-budget
Zvw-budget
Verpleging
Persoonlijke verzorging
Medisch specialistische verzorging thuis

vergoeding 2 €

per uur voor

omschrijving

Deze vergoeding wordt betaald uit het

Wlz-budget
Wmo-budget voor begeleiding
Wmo-budget voor hulp bij het huishouden
Jeugdwet-budget
Zvw-budget
Verpleging
Persoonlijke verzorging
Medisch specialistische verzorging thuis

vergoeding 3 €

per uur voor

omschrijving

Deze vergoeding wordt betaald uit het

Wlz-budget
Wmo-budget voor begeleiding
Wmo-budget voor hulp bij het huishouden
Jeugdwet-budget
Zvw-budget
Verpleging
Persoonlijke verzorging
Medisch specialistische verzorging thuis

8 Reiskosten zorgverlener

Wat heeft u afgesproken over de vergoeding van reiskosten voor uw zorgverlener

Reiskosten zijn de kosten die uw zorgverlener maakt voor woon-werkverkeer en werkwerkverkeer.

de reiskostenvergoeding stopt de zorgverlener ontvangt de werkelijke kosten van het openbaar vervoer *De zorgverlener geeft (een overzicht van) de vervoersbewijzen aan u.* een reiskostenvergoeding per kilometer die achteraf wordt gedeclareerd.

een reiskostenvergoeding van € per maand. De zorgverlener

reist in totaal kilometer per dag en werkt dagen per week.

Dit is alleen mogelijk bij een maandloon.

9 De loonheffingskorting wijzigt

| | | |
|---|-----------|--|
| Wil u op de vergoeding van de zorgovereenkomst loonheffingskorting toe laten passen | ja nee | <i>Bespreek met uw zorgverlener of loonheffingskorting toegepast moet worden. Dit is een korting op de belasting en premies die over het loon betaald moeten worden en mag bij 1 werkgever worden toegepast. Als u hier geen keuze maakt, wordt de loonheffingskorting niet toegepast. Zie voor meer informatie punt 5 van de toelichting.</i> |
|---|-----------|--|

10 De overige afspraken met de zorgverlener zijn gewijzigd

Heeft u in de zorgovereenkomst aanvullende afspraken vastgelegd onder het punt 'Overige afspraken'.

Ik trek alle 'overige afspraken' met mijn zorgverlener in
Ik wil nieuwe 'overige afspraken' met mijn zorgverlener toevoegen
Ik wil de 'overige afspraken' met mijn zorgverlener als volgt aanpassen

Dan kunt u deze afspraken hier intrekken, wijzigen of aanvullen.

Spreek hieronder af op welke tijden er gewerkt wordt.

| | begintijd uur - minuten | eindtijd uur - minuten |
|--|----------------------------|---------------------------|
|--|----------------------------|---------------------------|

Let op: als de hier vastgelegde aanvullende afspraken strijdig zijn met de kernbepalingen van de zorgovereenkomst, dan gaan de kernbepalingen voor. Ook mogen de aanvullende afspraken niet in strijd zijn met aan het trekkingsrecht verbonden wet- en regelgeving.

| | | |
|-----------|--|-----|
| maandag | | tot |
| dinsdag | | tot |
| woensdag | | tot |
| donderdag | | tot |
| vrijdag | | tot |
| zaterdag | | tot |
| zondag | | tot |

11 Ondertekening

Heeft u een wettelijk vertegenwoordiger? Dan **moet** deze het wijzigingsformulier tekenen.
De zorgverlener **moet** het formulier ook ondertekenen.

uw handtekening of van de
gemachtigd of wettelijk
vertegenwoordiger

of

budgethouder

vertegenwoordiger

naam

handtekening zorgverlener

naam zorgverlener

datum

dag-maand-jaar

Upload dit formulier via Mijn PGB, of stuur een papieren kopie naar
Dienstverlening PGB, postbus 8038, 3503 RA Utrecht